

# LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

Une passerelle privilégiée pour les chercheurs d'emploi

## C'EST QUOI ?

Le parrainage est un accompagnement personnalisé délivré par des professionnels de tous secteurs d'activités en direction de personnes éloignées de l'emploi avec un projet professionnel défini ou en construction, quel que soit leur âge, leur sexe, leur qualification, leur origine sociale ou géographique.

**Cet accompagnement vise à acquérir de nouveaux repères :**

- › Un regard actualisé sur les **capacités et les compétences** recherchées par les employeurs, et une connaissance du marché économique
- › Une **confiance et une énergie** restaurées à travers un dialogue pratique et bienveillant, mais aussi à travers un réseau relationnel
- › Un **appui concret et structuré** (simulations d'entretien, mise en relation, conseils sur le monde de l'entreprise...) permettant d'ouvrir la recherche d'emploi

## CONTACT

CREPI Ile-de-France  
14 rue André Suarès, 75017 PARIS

idf@crepi.org  
01 48 03 92 05



## ENGAGEMENT D'UNE POLITIQUE RSE

Le parrainage est une initiative du volet social de la RSE qui permet aux entreprises de fidéliser ses salariés en proposant du mécénat de compétence.

**En effet, le parrainage est une démarche d'égalité des chances en matière d'insertion professionnelle et vise à lutter contre toutes formes de discrimination** grâce à l'engagement de ces collaborateurs.

Le parrainage est ouvert à toutes les entreprises quelles que soient leur taille, leur activité ou leur situation économique. Il s'agit de développer à la fois **l'employabilité des filleuls** mais aussi **de nouvelles compétences dans l'entreprise.**

## FINANCEURS

## UNE MISE EN RELATION FACILITEE

**Le rôle de la chargée de mission CREPI Ile-de-France :**

- › **Apporte des réponses aux questionnements** des parrains comme des filleuls
- › **Création du binôme et première mise en relation** au sein de la structure du CREPI Ile-de-France
- › **Fournit des outils d'aide à l'accompagnement** (guide à destination des parrains et des filleuls)

Une fois le binôme créé, il s'engage à consacrer un temps d'échange ou une rencontre **au minimum une fois par mois** pour apprécier l'avancée des recherches d'emploi, fixer des objectifs, échanger sur le CV, simuler des entretiens. Les rencontres durent le temps de remplir les objectifs préalablement fixés sur une **durée de 6 à 8 mois.**

